Ucare利用規約（ワーカー用）

株式会社USEN WORKING（以下「当社」といいます）は、Ucare利用規約（ワーカー用）（以下「本規約」といいます）を定め、スマートフォンで利用可能となる「Ucareアプリ」と称するアプリケーションソフトウェア（以下「本アプリ」といいます）を通じて、ジョブマッチングサービス「Ucare」（以下「本サービス」といいます）を提供します。本サービスのユーザー（第2条で定義します）は、本規約の全文をお読みいただいたうえで、本サービスをご利用ください。

第1条（適用）

1. 本規約は、本サービスの提供条件及び本サービスの利用に関する当社とユーザーとの間の権利義務関係を定めることを目的とし、ユーザーと当社との間の本サービスの利用に関わる一切の関係に適用されます。
2. 当社が本サービス上で掲載する本サービスの利用に関するルール等も、本規約の一部を構成するものとします。
3. 本規約の内容と、前項のルール等その他の本規約外における当社による本サービスの説明等の内容とが異なる場合は、本規約の規定が優先して適用されるものとします。

第2条（定義）

本規約において使用する以下の用語は、各々以下に定める意味を有するものとします。

(1) 「本サービス」とは、当社が「Ucare」「ユーケア」という名称で提供する、日本国内にて日々又は臨時的に雇用される求人への職業紹介サービス（理由の如何を問わずサービスの名称又は内容が変更された場合は、当該変更後のサービスを含みます）及びこれと一体となって提供する各種サービスをいいます。

(2) 「ユーザー」とは、本アプリにより本サービスを利用する全ての個人をいいます。

(3) 「登録ユーザー」とは、ユーザーのうち、本サービスを通じて求人者と労働契約を締結し、労務を提供することを企図して、第4条（登録）に基づく登録を行ったユーザーをいいます。

(4) 「求人者」とは、本サービスを通じて登録ユーザーと労働契約等を締結し、労務等の提供を受けることを企図する者をいいます。

(5) 「認証コード」とは、本サービスログイン時にユーザーのメールアドレスに通知される、ログイン用文字列をいいます。

(6) 「投稿データ」とは、登録ユーザーが本サービスを利用して投稿その他送信するコンテンツ（文章、画像、動画その他のデータを含みますが、これらに限られません）をいいます。

(7) 「レビュー」とは、求人者が、本サービスを通じて締結された労働契約等の相手方である登録ユーザーに対して行う評価、又は、登録ユーザーが、本サービスを通じて労働契約を締結した求人者に対して行う評価のことをいいます。

(8) 「知的財産権」とは、著作権、特許権、実用新案権、意匠権、商標権その他の知的財産権（それらの権利を取得し、又はそれらの権利につき登録等を出願する権利を含み、かつ、著作権法第27条及び第28条の権利を含みます）をいいます。

第3条（本サービスの内容等）

1. 本サービスは、求人者・ユーザー間の労働契約の成立をあっせんし、また、成立した労働契約における賃金の立替払い等を行うサービスです。
2. 本サービスには、求人者又は登録ユーザーのスマートフォン等の情報機器を介し、双方に関する情報を表示又は交換する機能が含まれますが、かかる機能は求人者の情報の同一性を確保し、架空、仮装による情報掲載や投稿を防止する目的として提供するものであり、登録ユーザーは、労働契約の締結の手続き等を、自己の責任において行うものとします。
3. 本サービスは、同一日の二重就労等、複数の労働契約によって法定時間外労働等が発生した場合であっても、当該時間外労働等を考慮した割増賃金の算定をすることができません。そのため、本サービスの機能による算定ができない割増賃金が発生することがないよう、ご利用の際はご注意ください。

第4条（登録）

1. 本アプリによる本サービスを通じて求人者と労働契約を締結し、労務を提供することを希望するユーザー（以下「登録希望者」といいます）は、本規約に同意のうえ、当社の定める情報（以下「登録事項」といいます）を本アプリから当社に提供することで、当社に対し利用を申請するものとします。
2. 前項に定める申請は必ず登録希望者本人が行わなければならず、代理人による登録申請は認められません。また、登録希望者は、登録の申請にあたり、真実、正確かつ最新の情報を当社に提供しなければなりません。
3. 当社は、第4項の基準に従って、登録申請を行った登録希望者（以下「登録申請者」といいます）の登録の可否を判断し、当社が登録を認める場合にはその旨を登録申請者に通知します。
4. 当社は、登録申請者が、以下の各号のいずれかの事由に該当する場合又は該当するおそれがあると当社が認める場合は、登録及び再登録を拒否することがあり、またその理由について一切開示義務を負いません。なお、登録申請者は、自身が本項各号の事由に該当しないことをあらかじめ誓約するものとします。

   (1) 当社に提供した登録事項の全部又は一部につき虚偽、誤記又は記載漏れがあった場合

   (2) 外国籍でかつ日本における就労資格が確認できない場合

(3) 未成年者、成年被後見人、被保佐人又は被補助人のいずれかであり、法定代理人、後見人、保佐人又は補助人の同意等を得ていなかった場合

(4) 本サービスと競合するサービスのための調査や求人者の営業秘密又は他のユーザーのプライバシーの侵害、その他第11条（禁止事項）に該当しうる不適当な目的で本サービスを利用しようとする場合

(5) 日本に居住せず、本サービスのシステム上対応が困難な場合

(6) 反社会的勢力等（暴力団、暴力団員、右翼団体、反社会的勢力、その他これに準ずる者を意味します。以下同じ）である又は資金提供その他を通じて反社会的勢力等の維持、運営若しくは経営に協力若しくは関与する等反社会的勢力等との何らかの交流若しくは関与を行っていると当社が判断した場合

(7) 登録申請者が過去当社との契約に違反した者又はその関係者であると当社が判断した場合

(8) その他、当社が登録を適当でないと判断した場合

5. 登録ユーザーは、登録した電話番号等に対して、当社から、本サービスその他の当社のサービスに関するご案内、その他マーケティング等の目的でSMSその他電子メール等が配信されることをあらかじめ承諾するものとします。

第5条（登録事項の管理）

1. 登録ユーザーは、登録事項を正確かつ最新の内容に保たなければならず、また、登録事項に変更があった場合、当社の定める方法により当該変更事項を速やかに当社に通知しなければなりません。
2. 登録ユーザーは、当社から登録事項の確認等のために問合せ又は書類の提示等を求められることがあること及び当該確認等が完了するまで本アプリを通じて利用できる第6条に定めるサービスを一時的に停止されることがあることをあらかじめ承諾するものとします。
3. 当社は、登録ユーザーが第9条（賃金の支払い等）第1項の金融機関口座の指定を正確に行わない場合、本サービスの利用を一時的に停止することがあります。また、当該利用停止によるもののほか、登録ユーザーが第1項の義務を怠ったことによって生じたトラブルや損害等（登録ユーザーが指定する金融機関口座が不正確であることその他当社の責に帰すべきでない事由によって振込みが行えないことによるものを含みます）については、当社は責任を負いません。
4. 当社が登録ユーザーの登録した住所又はメールアドレス等に対して通知等を送付する場合、登録ユーザーのもとに通常到達すべきであったときに到達したものとみなします。
5. 登録ユーザーは、自己の責任において、本サービスに関する認証コードを適切に管理及び保管するものとし、これを第三者に利用させ又は貸与、譲渡、名義変更、売買等をしてはならないものとします。

6. 認証コードの管理不十分、使用上の過誤、第三者の使用等があった場合には、これらに基づいて行われた行為は当該認証コードを管理すべき登録ユーザーが行ったものとみなし、また、これらによって生じた損害に関する責任は登録ユーザーが負うものとします。ただし、これらが当社の故意又は過失によるものである場合には、この限りではありません。
7. 登録ユーザーは、認証コードの盗難、紛失、漏えい等によって認証コードが第三者に使用されるおそれのある状態となった場合には、直ちに当社にその旨を連絡するとともに、当社の指示に従うものとします。

第6条（本サービスを通じた契約の締結及び個人情報の提供等）

1. 登録ユーザーは、本サービス上で、当社の定める手続きに従って、求人者に対して、労働契約の締結の申込みをし、求人者が承認した時点で「解約権留保付労働契約」が成立したものとします。なお、登録ユーザーは、申込みに際して、自身の氏名・生年月日、住所・連絡先、登録している写真、転職に係る意欲、資格情報、自身が受けたレビュー、評価、違反点数等、その他必要な情報（個人情報を含みます）を求人者に送信すること、また、当該採用に係る労働契約の終了後も、継続的なマッチングを可能とするために登録ユーザーに関する同様の情報を当該求人者に送信することについて、登録ユーザーの委託に基づき、当社が登録ユーザーに代わって実施することを承諾するものとします。
2. 登録ユーザーは、第1項の申込みに際して、自身が、当該求人案件において労務等を提供するにあたって必要となる能力、資格等を有することを確認の上、申し込むものとします。なお、外国籍の登録ユーザーにおいては、日本での在留資格の範囲内で労務提供できることを要します。
3. 登録ユーザーは、自身がすでに継続的な労働契約を締結している求人者との関係においては、当該既存の労働契約内で労務を提供すべきものであることを踏まえ、当該求人者の掲載する求人案件への申込みを行ってはならないものとします。
4. 登録ユーザーによる申込みが、前項に反し、又は反するおそれのある場合、求人者より労働契約が解約されるほか、本条第6項に定める措置が取られることがあることを、登録ユーザーはあらかじめ認識するものとします。
5. 登録ユーザーは、求人に申し込んだ場合、又は労働契約が成立した場合であっても、当該求人者が、当社が別途定めるUcare利用規約（登録企業用）の定めに反し、当社から本サービスの利用を一時的に停止されたことにより本サービスの利用が出来ない場合には、その時点で当該求人者との労働契約が履行不能となることについて、あらかじめ承諾するものとします。ただし、本サービスの利用停止のみをもって、成立済みの労働契約が当然に失効するものではなく、その終了や登録ユーザーの権利義務等は関係法令及び当該労働契約に従うものとします。
6. 登録ユーザーは、自身が本規約の定めに反し、当社から本サービスの利用を一時的に停止されたことにより本サービスの利用ができない場合には、その時点で求人者との労働契約が履行不能となることについて、あらかじめ承諾するものとします。ただし、本サービスの利用

停止のみをもって、成立済みの労働契約が当然に失効するものではなく、その終了や登録ユーザーの権利義務等は関係法令及び当該労働契約に従うものとします。

7. 登録ユーザーは、本サービスを通じて締結した労働契約の終了後、労働契約の相手方であった求人者との間で本サービスを使用せずに直接労働契約又は業務委託契約を締結する場合、求人者が当社に対し以下の情報を提供することについて、あらかじめ承諾するものとします。
   (1) 当該求人者との間で締結した契約の種類
   (2) 氏名
   (3) 採用日
   (4) 職種
   (5) 週又は月間の所定労働時間
   (6) その他当社が定める情報
8. 登録ユーザーは、当社の定める手続きに従って、本アプリ上で、業務の開始又は終了の確認機能を利用するものとします。なお、登録ユーザーが所定の操作を行わないことその他の事由により、業務の開始又は終了の時刻等について確定しない場合又は客観的事実と齟齬が生じる場合、求人者が確認した事実その他の事情に基づいて当該時刻等が定まる場合があり、これに基づいて登録ユーザーに損害又は求人者との間にトラブル等が生じた場合であっても、当社は責任を負いません。
9. 登録ユーザーは、求人の際の労働条件の明示、労働契約締結の際の労働条件の明示及び労働条件の変更、特定、削除、追加内容の明示が電子メール等の送信等による電磁的方法により行われることを希望し、これに同意するものとします。
10. 登録ユーザーは、取扱職種の範囲等、手数料に関する事項、苦情の処理に関する事項、求人者の情報及び求職者の個人情報の取扱いに関する事項並びに返戻金制度に関する事項の明示が電子メール等の送信や当社ホームページへの掲載等、電磁的方法により行われることを希望し、これに同意するものとします。

第7条（レビュー）

1. 登録ユーザーは、本サービスを通じて締結された労働契約の終了後、当社の定める手続に従って、当該労働契約を締結した求人者に関するレビューを行い、公開することができます。なお、一度行ったレビュー内容を修正・削除することはできません。
2. 登録ユーザーは、ユーザーが行ったレビューについて、事実と異なる場合、表現が不適切である場合等、当社が必要と判断した場合に、当社が修正又は削除等を行うことがあることを、あらかじめ承諾するものとします。
3. 登録ユーザーは、自身に対するレビュー内容について、本サービス内で求人者に公表されること並びに当社が取得及び利用することに同意するものとします。

4. 登録ユーザーは、自身に対するレビュー内容について、既に開示されている範囲を超えて、当社又は求人者に対し、開示を求めることはできません。
5. 登録ユーザーは、自身に対するレビュー内容について、原則として異議を述べることができないものとします。ただし、システムエラー等、特に修正を行う理由があるものとして、当社が認める場合にはこの限りではありません。

第8条（違反点数等）

1. 登録ユーザーは、求人者から受けたレビューの内容や、本サービスを通じて行った労務の提供内容等に応じて、当社の定めるところに従って、本サービス上で評価等を得ることができます。
2. 登録ユーザーには違反点数が設定されており、正当な理由なく、就労開始時刻の24時間前以降のキャンセル、欠勤、遅刻等をした場合、その他当社が別途定める基準に違反した場合に、違反点数が変動します。
3. 当社は、当社の定めるところに従って付与されている評価・違反点数等について、登録ユーザーの労務の提供に不適当な面があったと認められる場合、プログラムの不具合等により正しく反映されなかった場合その他当社が不相当と判断した場合は、当社の権限によりこれを調整し、相当な評価・違反点数等に変更することができるものとします。この際、登録ユーザーの求めに関わらず、当社は、当該変更の理由を説明する義務を負わないものとします。

第9条（賃金の支払い等）

1. 本サービスを通じて締結された労働契約に基づく賃金（交通費を含みます。以下同じ）は、労働契約に定める賃金支払い期日（金融機関の休業日に当たる場合は翌営業日）までに、求人者から立替払いを委託された当社が、登録ユーザーの指定する金融機関口座に振り込む方法により支払うものとします。ただし、登録ユーザーが、当該支給日に先立って賃金の振込みを受けることを希望し、早期引出申請を行った場合には、当該支給日より前に支払います。また、システム都合により、当該支給日より前に支払うことがあります。登録ユーザーは、当社が賃金の立替払いを受託した場合でも、登録ユーザーへの支払が完了するまで求人者の賃金支払い義務が消滅しないことを確認するものとします。なお、金融機関への振込手数料は、原則として当社が負担することとします。
2. 登録ユーザーは、当社から金融機関口座についての問い合わせがあった場合、または賃金等の支払いがないことが判明した場合には、直ちに当社に対して登録ユーザー名義の金融機関の口座に係る正確な情報を伝達しなければならないものとします。
3. 登録ユーザーは、賃金額等支払明細書及び源泉徴収票又はこれらに記載すべき事項について、本アプリ上で表示及び提供されることをあらかじめ承諾するものとします。

第10条（ポイント）

1. 当社は、登録ユーザーが、本サービスを通じて行う、求人者の下での労務の提供、求人者からのレビュー結果等に応じて、当社の定めるところに従って、登録ユーザーに対して一定のポイント（以下「ポイント」といいます）を付与します。ただし、2025年4月1日以降に開始される勤務については、ポイントを付与しません。
2. 登録ユーザーは、当社所定の方法に従い、その保有するポイントを、当社が定める特典に換えることができます。なお、特典の品質や瑕疵等について、当社は一切の責任を負いません。
3. ポイントは、他者との間で交換、譲渡、贈与、共有、担保設定、その他当社の定めない形での処分はできないものとします。
4. 登録ユーザーは、ポイントが課税対象となる場合、自己の責任と費用負担で確定申告その他法令等に基づいた必要な措置をとるものとします。
5. 登録ユーザーの労務の提供に不適当な面がある等、当社がポイント付与を不相当と判断した場合には、当社は当該登録ユーザーにポイントを付与せず、若しくは付与するポイントを減じ、又は付与したポイントを取消すことがあります。この際、登録ユーザーの求めにかかわらず、当社は、ポイントの不付与、減少、取消しの理由を説明する義務を負わないものとします。
6. 当社は、当社の定めるところに従って付与又は取り消されたポイントが、プログラムの不具合等により、登録ユーザーのポイント残高に正しく反映されなかった場合は、当社の権限により調整し、相当なポイント数に変更することができるものとします。
7. 当社は、登録ユーザーが以下の各号のいずれかに該当した場合には、ポイントの全部又は一部を取り消すことができるものとし、その理由の説明及び補償について、一切の責任を負いません。
   (1) 不正な手段によりポイントを取得した場合
   (2) 第11条（禁止事項）に違反した場合
   (3) 登録ユーザーが本サービスから退会した場合
   (4) その他当社がポイントの取消しを適当と判断した場合

第11条（禁止事項）

登録ユーザーは、本サービスの利用にあたり、以下の各号のいずれかに該当すると当社が判断する行為をしてはなりません。

(1) 法令に違反する行為又は犯罪行為に関連する行為
(2) 当社、本サービスの他の利用者又はその他の第三者に対する、自ら又は第三者を利用することによる、以下にいずれか該当する行為
   1　暴力的な要求行為
   2　法的な責任を超えた不当な要求行為

3　取引に関して脅迫的な言動をし、又は暴力を用いる行為

4　風説を流布し、偽計又は威力を用いて相手方の信用を毀損し、又は相手方の業務を妨害する行為

5　その他前各号に準ずる行為

(3) 自らと雇用、委任、業務委託等の関係にある求人者の求人案件に応募すること、その他求人者とのトラブル又は賃金の詐取等につながる行為

(4) 公序良俗に反する行為

(5) 当社、本サービスの他の利用者又はその他の第三者の知的財産権、肖像権、プライバシーの権利、名誉、その他の権利又は利益を侵害する行為

(6) 本サービスを通じて締結された労働契約に違反する行為（求人者の懲戒事由又は解雇事由に該当する行為を含みます）

(7) 他者に成りすまして労務を提供し、また他者に労務を提供させる行為

(8) 本アプリを通じ、以下に該当すると当社が判断する情報を当社又は本サービスの他の利用者に送信すること

1　過度に暴力的又は残虐な表現を含む情報

2　コンピューター・ウィルスその他の有害なコンピューター・プログラムを含む情報

3　当社、本サービスの他の利用者又はその他の第三者の名誉又は信用を毀損する表現を含む情報

4　過度にわいせつな表現を含む情報

5　差別を助長する表現を含む情報

6　自殺、自傷行為を助長する表現を含む情報

7　薬物の不適切な利用を助長する表現を含む情報

8　反社会的な表現を含む情報

9　チェーンメール等の第三者への情報の拡散を求める情報

10　他人に不快感を与える表現を含む情報

11　面識のない異性との出会いを目的とした情報

(9) その他、以下のいずれかに該当する行為

1　労働時間及び休憩時間等について不正確な記録を行い、又はこれを求人者等に促す行為

2　求人者の秘密情報の開示又は漏えい

3　本アプリのネットワーク又はシステム等に過度な負荷をかける行為

4　本サービスの運営を妨害するおそれのある行為

5　本サービスと競合するサービスのための調査をする行為

6　当社のネットワーク又はシステム等に不正にアクセスし、又は不正なアクセスを試みる行為

7　ポイントの不正な取得

8　第三者に成りすます行為

9　本サービスの他のユーザーのIDを利用する行為

10　資格の詐称（既に資格を喪失しているにもかかわらず、当該事実を当社に申請しないことを含みます）

11　当社が事前に許諾しない本サービス上での宣伝、広告、勧誘、又は営業行為

12　本サービスの他のユーザーの情報の収集

13　本サービスが提供する機能を不正に設定、利用、操作等する行為

14　当社、本サービスの他のユーザー又はその他の第三者に不利益、損害、不快感を与える行為

15　反社会的勢力等への利益供与

16　面識のない異性との出会いを目的とした行為

17　前各号の行為を直接又は間接に惹起し、又は容易にする行為

18　その他、当社が不適切と判断する行為

第12条（本サービスの停止等）

1. 当社は、以下の各号のいずれかに該当する場合には、ユーザーに事前に通知することなく、本サービスの全部又は一部の提供を停止又は中断することができるものとします。
   (1) 本アプリにかかるコンピューター・システムの点検又は保守作業を緊急に行う場合
   (2) コンピューター、通信回線等が事故により停止した場合
   (3) 地震、落雷、火災、風水害、停電、天災地変などの不可抗力により本サービスの運営ができなくなった場合
   (4) その他、当社が停止又は中断を必要と判断した場合
2. 当社は、前項に基づき当社が行った措置に基づきユーザーに生じた損害について責任を負いません。

第13条（権利帰属）

1. 本サービスに関する知的財産権は全て当社又は当社にライセンスを許諾している第三者に帰属しており、本規約に基づく本サービスの利用許諾は、本サービスに関する当社又は当社にライセンスを許諾している第三者の知的財産権の使用許諾を意味するものではありません。
2. 登録ユーザーは、投稿データについて、自らが投稿その他送信することについての適法な権利を有していること、及び投稿データが第三者の権利を侵害していないことについて、当社に対し表明し、保証するものとします。
3. 登録ユーザーは、投稿データについて、当社に対し、本サービスの提供、改善若しくは宣伝広告又は新規サービスの開発に必要な範囲で、非独占的に使用又は複製、翻案、公衆送信そ

の他利用する権利を許諾するものとします。ただし、他のユーザーに公開されないメッセージ等は許諾の対象から除外されます。

4. 登録ユーザーは、当社が前項の範囲で、投稿データを使用又は利用することについて、著作者人格権を行使しないことに同意するものとします。

第14条（登録抹消等）

1. 当社は、登録ユーザーが、以下の各号のいずれかの事由に該当する場合は、事前に通知又は催告することなく、投稿データを削除し若しくは当該ユーザーについて本サービスの利用を一時的に停止し、又はユーザーとしての登録を抹消することができます。
   (1) 本規約のいずれかの条項に違反した場合
   (2) 登録事項に虚偽の事実があることが判明した場合
   (3) 支払停止若しくは支払不能となり、又は破産手続開始、民事再生手続開始若しくはこれらに類する手続の開始の申立てがあった場合
   (4) 当社からの返信を求める問合せに対して何らの返信がされない場合
   (5) 第4条（登録）第4項各号に該当する場合
   (6) その他、当社が本サービスの利用、ユーザーとしての登録の継続を適当でないと判断した場合
2. 前項各号のいずれかの事由に該当した場合、登録ユーザーは、当社に対して負っている債務について当然に期限の利益を失い、直ちに当社に対して全ての債務の支払を行わなければなりません。
3. 当社は、本条に基づき当社が行った行為により登録ユーザーに生じた損害について責任を負いません。

第15条（退会）

1. 登録ユーザーは、当社所定の方法で当社に通知することにより、本サービスから退会し、自己の登録ユーザーとしての登録を抹消することができます。
2. 退会にあたり、当社に対して負っている債務が有る場合は、登録ユーザーは、当社に対して負っている債務の一切について当然に期限の利益を失い、直ちに当社に対して全ての債務の支払を行わなければなりません。
3. 退会後の利用者情報の取扱いについては、第19条（利用者情報の取扱い）の規定に従うものとします。

第16条（本サービスの内容の変更、終了）

1. 当社は、当社の都合により、本サービスの内容を変更し又は提供を終了することができます。当社が本サービスの提供を終了する場合、当社はユーザーに事前に通知するものとします。

2. 当社は、本条に基づき当社が行った措置に基づきユーザーに生じた損害について責任を負いません。

第17条（保証の否認及び免責）

1. 当社は、本サービスがユーザーの特定の目的に適合すること、期待する機能・商品的価値・正確性・有用性を有すること、ユーザーによる本サービスの利用がユーザーに適用のある法令又は業界団体の内部規則等に適合すること、及び不具合が生じないことについて、何ら保証するものではありません。
2. 当社は、当社による本サービスの提供の中断、停止、終了、利用不能又は変更、登録ユーザーが投稿したデータの削除又は消失、登録ユーザーの登録の抹消、本サービスの利用による登録データの消失又は機器の故障若しくは損傷、その他本サービスの利用等に関してユーザーが被った損害（以下「ユーザー損害」といいます）につき、賠償する責任を負わないものとします。
3. 前項その他本規約上の他の定めによる当社の免責は、当社に故意又は重過失がある場合には適用しません。この場合、当社は、ユーザーに現実かつ直接に生じた損害の範囲でこれを賠償する責任を負うものとします。
4. 本サービスに関連してユーザーと他のユーザー又は第三者との間において生じた取引、連絡、紛争等については、当社は責任を負いません。

第18条（秘密保持）

1. 登録ユーザーは、本サービスに関連して当社が登録ユーザーに対して秘密に取り扱うことを求めて開示した非公知の情報について、当社の事前の書面による承諾がある場合を除き、秘密に取り扱うものとします。
2. 登録ユーザーは、求人者における労務の提供に関連して取得した求人者の情報のうち、非公知の情報について、秘密に取り扱うものとします。

第19条（利用者情報の取扱い）

1. 当社による登録ユーザーの利用者情報の取扱いについては、別途、当社が定める「Ucareプライバシーポリシー」の定めによるものとし、登録ユーザーはUcareプライバシーポリシーに従って当社が登録ユーザーの利用者情報を取り扱うことについて同意するものとします。
2. 当社は、登録ユーザーが当社に提供した情報、データ等を、個人を特定できない形での統計的な情報として、当社の裁量で、利用及び公開することができるものとし、登録ユーザーはこれに同意するものとします。
3. 登録ユーザーは、投稿データのうち他のユーザーに公開されないメッセージ等について、トラブルの防止・解決、不正利用の防止、安全性の確保その他本サービスの運営上必要な場合に当社が閲覧することに同意するものとします。

第20条（本規約の変更等）

1. 当社は、次の各号に定める場合、ユーザーの同意を得ることなく、当社の判断により、本規約を変更できるものとします。
   (1) 本規約の変更が、ユーザーの一般の利益に適合する場合
   (2) 本規約の変更が、本サービスの目的に反せず、かつ、変更の必要性、変更後の内容の相当性、変更の内容、その他の変更にかかる事情に照らして合理的なものである場合
2. 当社は、前項による本規約の変更にあたり、変更実施日の1ヶ月前までに、当社ホームページ又は本アプリ上に本規約を変更する旨及び変更後の本規約の内容を掲載して通知します。
3. 本規約の変更の効力発生日以後、ユーザーが本サービスを利用した場合、ユーザーは変更後の本規約に同意したものとみなされます。

第21条（連絡又は通知）

本サービスに関する問い合わせその他ユーザーから当社に対する連絡又は通知及び本規約の変更に関する通知その他当社からユーザーに対する連絡又は通知は、当社の定める方法で行うものとします。

第22条（地位の譲渡等）

1. ユーザーは、当社の書面による事前の承諾なく、当社との契約上の地位又は本規約に基づく権利若しくは義務につき、第三者に対し、譲渡、移転、担保設定、その他の処分をすることはできません。
2. 当社は本サービスにかかる事業を他社に譲渡した場合には、当該事業譲渡に伴い当社との契約上の地位、本規約に基づく権利及び義務並びに登録ユーザーの登録事項その他の顧客情報を当該事業譲渡の譲受人に譲渡することができるものとし、登録ユーザーは、かかる譲渡につき本項において予め同意したものとします。なお、本項に定める事業譲渡には、通常の事業譲渡のみならず、合併、会社分割その他事業が移転するあらゆる場合を含むものとします。

第23条（分離可能性）

本規約のいずれかの条項又はその一部が、消費者契約法その他の法令等により無効又は執行不能と判断された場合であっても、本規約の残りの規定及び一部が無効又は執行不能と判断された規定の残りの部分は、継続して完全に効力を有するものとします。

第24条（準拠法及び管轄裁判所）

1. 本規約及び本サービスの利用に関する準拠法は日本法とします。

2. 本規約又は本サービスの利用に起因し、又は関連する一切の紛争（裁判所の調停手続きを含みます）については、訴額に応じて東京地方裁判所又は東京簡易裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。

附則

2021年2月15日制定
2025年6月1日改定
2025年9月30日改定
2026年12月1日改定